

УТВЕРЖДЕНА
протоколом заседания
Совета по противодействию коррупции
от 06.04.2012 №3

ПАМЯТКА

**муниципальному служащему,
замещавшему должность муниципальной службы в администрации города
Благовещенска, включенную в перечень должностей в соответствии с
постановлением администрации города Благовещенска от 30.01.2012 №300 «Об
утверждении перечня должностей муниципальной службы, связанных с
ограничениями, налагаемыми на гражданина, замещавшего должность
муниципальной службы в администрации города Благовещенска, при
заключении им трудового или гражданско-правового договора»**

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 21.11.2011 №329-ФЗ)

муниципальный служащий:

имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом постановлением администрации от 06.10.2010 №4442 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

представитель нанимателя (работодатель):

обязан при заключении трудового договора в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 №700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы».